

No.I.12013/13/2009-Org 165
Directorate General, ITBP
MHA/Government of India
Block-II, CGO Complex,
Lodhi Road, New Delhi-110 003.

Dated: 15 February, 2011.


Memorandum

Subject: Notification of Indo-Tibetan Border Police Force, Telecommunication Cadre (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 2010.

A copy of Indo-Tibetan Border Police Force, Telecommunication Cadre (Group 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 2010 after having been published in the Gazette of India, Extraordinary vide GSR 1019 (E) dated 28-12-2010 is sent herewith for information and necessary action at your end please.

2. All IsG (Frontier HQ) are requested to kindly circulate a copy of above notifications to all Units, Sector HQs and Training Centers under their ops/administrative control.

Encl: As above.


(R.K. Sah)
Dy Inspector General(Org)

To

1. All Inspectors General (Frontier HQ)/ IG (Training), ITB Police.
2. Director, ITBP Academy, Mussoorie.
3. DIG, CIJW/NITSRDR/NTCD & A, ITB Police.
4. Commandants B.H. Delhi/ Composite Hospital Chandigarh and Itanagar.
5. Sh. Jagmal Singh, Supdt.(Leg-I), Ministry of Law, Govt. of India, 7th Floor, Shastri Bhawan, New Delhi with a copy of above notification for favour of information please.

Internal:

1. Dy. Inspector General/JAG, Dte Genl, ITB Police.
2. Dy. Inspector General (Training), Dte Genl, ITB Police.
3. Senior Administrative Officer (Estt.), Dte Genl, ITBP
4. Second-in-Command, Recruitment Cell, Dte Genl, ITBP.
5. Dy. Commandant (IT), Dte Genl. with the request to upload above notification in MHA/ITBP website.



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 706]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 28, 2010/पौष 7, 1932

No. 706]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 28, 2010/PAUSHA 7, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 1019(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल दूरसंचार काडर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1999 को, जहां तक उसका संबंध निरीक्षक (रेडियो आपरेटर) और निरीक्षक (रेडियो तकनीकी) के पदों से है भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के दूरसंचार काडर में समूह 'ग' भर्ती नियम, 1999 को और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रसंस्करण काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में दूरसंचार काडर में समूह 'ख' और समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल दूरसंचार काडर (समूह 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना:** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतनमान वह होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता :—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता:**— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो अर्ध सैनिक बलों के चिकित्सा देख-रेख पद्धति में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शोप-1 में हैं इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति और नियुक्ति के लिये पात्र होंगे।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन और वेतनमान	बैंड ग्रेड या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1. निरीक्षक (दूरसंचार)	268 (2010)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन - 4600/- रु०		चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
(8)			(9)		(10)		
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
(11)					(12)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।					प्रोन्नति द्वारा : भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उपनिरीक्षक(दूरसंचार) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जो विभाग द्वारा विहित पूर्व प्रोन्नति प्रशिक्षण/पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक अर्हित हों। टिप्पण 1 :- उप निरीक्षक (दूरसंचार) की बावत प्रोन्नति के लिये प्रात्रता शर्त जो इन नियमों के		

अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर सदृश पदधारण किये हुए हैं, निरंतर तीन वर्ष की सेवा जारी रहेगी।

टिप्पण 2 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 :- प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01/01/2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे कार्मिक जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास रेडियोग्राफी या रेडियो तकनीकी या फि्टोग्राफी या गीजलेखा और इलेक्ट्रानिक

आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का अनुभव है।

टिप्पण 1 :-

ऐसे विभागीय पदधारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :-

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के नित्य किसी अधिकारी द्वारा 01/01/2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा की आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर गैरवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और

	विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
(1) महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष (2) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य (3) कमांडेंट या सेकेन्ड इन कमान्ड, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य (3) उप कमांडेंट (दूरसंचार) या सहायक कमांडेंट (दूरसंचार) — सदस्य भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उपनिरीक्षक (दूरसंचार)	860 (2010)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन - 4200/- ₹0	चयन।	लागू नहीं होता।	20 से 25 वर्षों के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निगार्यक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

						<p>अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।</p>
(8) (9) (10)						
<p>(i) भौतिक, रसायन और गणित या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान या इलैक्ट्रॉनिकी और संचार या इलैक्ट्रॉनिकी और इंस्ट्रुमेंटेशन के साथ में विज्ञान में बैचलर डिग्री; या</p> <p>(ii) कम्प्यूटर उपयोजन में बैचलर ; या</p> <p>(iii) इलैक्ट्रॉनिकी और संचार या इंस्ट्रुमेंटेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या विद्युत या सूचना प्रौद्योगिकी में बी.ई. ; या</p> <p>(iv) इलैक्ट्रॉनिकी और संचार या इंस्ट्रुमेंटेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या विद्युत या सूचना प्रौद्योगिकी इंजीनियर या समतुल्य संस्था का सहयुक्त सदस्य।</p> <p>2. शारीरिक मानक :</p> <p style="text-align: center;">ऊँचाई छाती</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित 162.5 सें.मी. 77-82 सें.मी.</p> <p>सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम</p> <p>ऊँचाई</p> <p>गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, 165 सें.मी. 80-85 सें.मी.</p> <p>मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई</p> <p>सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों 170 सें.मी. 80-85 सें.मी.</p>				<p>लागू नहीं होता।</p> <p>दो वर्ष।</p>		

<p>वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के आनुपातिक</p> <p>3. चिकित्सा मानक :</p> <p>(क) दृष्टि : सभी दशा से चिकित्सक दृष्टया योग्य होनी चाहिए (दोनों आँखों की दृष्टि बिना सुधार अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9)</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पॉव, फूली हुई नसों या भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</p> <p>4. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।</p>		
(11)	(12)	
<p>(i) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा</p> <p>भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (दूरसंचार) में से जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या सहायक उपनिरीक्षक (दूरसंचार) और हैड कांस्टेबल (दूरसंचार) के रूप में दस वर्ष सम्मिलित सेवा की है जिसमें सहायक उपनिरीक्षक (दूरसंचार) की श्रेणी में न्यूनतम एक वर्ष की नियमित सेवा हो और विभाग द्वारा विहित पूर्व प्रान्ति प्रशिक्षण/पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक अर्हित हो।</p> <p><u>टिप्पण 1 :-</u></p> <p>विद्यमान ए0एस0आई0 (ई0डी0पी0) / आँकड़ा प्रविष्टि ऑपरेटर की बावत अर्हक पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम के उपबन्ध पर जोर नहीं दिया जाएगा।</p> <p><u>टिप्पण 2 :-</u> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि</p>	

				<p>उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01/01/2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
(13)				(14)		
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष (2) कमांडेंट या सेक्रेण्ड इन कमान्ड, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य (3) उप कमांडेंट (दूरसंचार) या सहायक कमांडेंट (दूरसंचार) — सदस्य भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल</p>				लागू नहीं होता।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक उपनिरीक्षक (दूरसंचार)	51 (2010)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन - 2800/- रु०	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता।				लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	
(11)				(12)		
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।				प्रोन्नति द्वारा भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे		

	<p>हैड कांस्टेबल (दूरसंचार), में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो विभाग द्वारा विहित पूर्व प्रोन्नति प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक अर्हित हो।</p> <p><u>टिप्पण 1 :-</u> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><u>टिप्पण 2 :-</u> प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01/01/2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
<p style="text-align: center;">(13)</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष (2) कमांडेंट या सेकेण्ड इन कमान्ड, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य (3) उप कमांडेंट (दूरसंचार) या सहायक कमांडेंट (दूरसंचार) — सदस्य भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल</p>	<p style="text-align: center;">(14)</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. हेड कांस्टेबल (दूरसंचार)	3061 (2010)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन - 2400/- रु०	चयन	लागू नहीं होता।	10 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्य क्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(8)					(9)	(10)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से भौतिक, रसायन और गणित के साथ 10+2 उत्तीर्ण जिसमें भौतिक, रसायन और गणित में कुल मिलाकर 45 प्रतिशत अंक हों ; या किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रॉनिकी या विद्युत या कम्प्यूटर में दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र हो ; या किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान (पी सी एम) के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रॉनिकी या संचार या इंस्ट्रुमेंटेशन या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या विद्युत में तीन वर्ष का डिप्लोमा हो।					लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती और प्रोन्नति दोनों के लिए दो वर्ष।

2. शारीरिक मानक :	<p style="text-align: center;">ऊँचाई छाती</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. 76-81 सें.मी.</p>		
<p>गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई</p>	<p>165 सें.मी. 78-83 सें.मी.</p>		
<p>सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों</p>	<p>170 सें.मी. 80-85 सें.मी.</p>		
<p>वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के आनुपातिक</p>			
3. चिकित्सा मानक :			
<p>(क) दृष्टि : सभी दशा से चिकित्सक दृष्टया योग्य होनी चाहिए (दोनों आँखों की दृष्टि बिना सुधार अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9)</p>			
<p>(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फूली हुई नसें या भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</p>			
4. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।			
5. वृत्तिक अर्हता : परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम में अर्हक होना चाहिए:			
<p>(1) नॉन-जनरल ड्यूटी कार्मिकों के लिए बुनियादी प्रशिक्षण (2) रेडियो आपरेटर श्रेणी-III</p>			
(11)	(12)		
<p>(1) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (2) 10 प्रतिशत कांस्टेबल (दूरसंचार) के प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :- भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (दूरसंचार) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और</p>		

जो विभाग द्वारा विहित पूर्व प्रोन्नति प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक अर्हित हो।

टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01/01/2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|--|-----------|
| (1) कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल | - अध्यक्ष |
| (2) सेकेन्ड इन कमान्ड, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल | - सदस्य |
| (3) सहायक कमांडेंट (दूरसंचार) | - सदस्य |
- भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. कांस्टेबल (दूरसंचार)	225(2010)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू० + ग्रेड वेतन - 2000/- रू०	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 23 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के

						पांगी उपखंड, संघ राज्य क्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
(8)					(9)		(10)
<p>1. आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। वांछनीय: किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>2. शारीरिक मानक :</p> <p style="text-align: center;">ऊँचाई छाती</p> <p>अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. 76-81 सें.मी.</p> <p>गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. 78-83 सें.मी.</p> <p>सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों 170 सें.मी. 80-85 सें.मी.</p> <p>वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के आनुपातिक</p>					लागू नहीं होता।		दो वर्ष।
<p>3. चिकित्सा मानक :</p> <p>(क) दृष्टि : सभी दशा से चिकित्सक दृष्टया योग्य होनी चाहिए (दोनों आँखों की दृष्टि बिना सुधार अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9)</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पोंव, फूली हुई नसें या भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</p>							
<p>4. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।</p>							

(11)	(12)
सीधे भर्ती द्वारा। टिप्पण:— पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :- (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।	लागू नहीं होता।
(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष (2) सेक्रेण्ड इन कमान्ड, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य (3) सहायक कमांडेंट (दूरसंचार) — सदस्य भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 1-12013/13/2009-संगठन]

एस. सी. शिवाजी राव, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th December, 2010

G.S.R. 1019(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) and clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Telecommunication Cadre (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Inspector(Radio Operator) and Inspector(Radio Technician), the Indo-Tibetan Border Police Force, Telecommunication Cadre(Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1999 and the Indo-Tibetan Border Police Force, Electronic Data Processing Cadre (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' and 'C' posts in Telecommunication Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely: —

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Telecommunication Cadre (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.— The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health care System in Para-Military Forces, shall be eligible for promotion and appointment under the provisions of these rules.

7. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of the Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post of non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Telecommunication)	268* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Non-gazetted), Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4600.	Selection	Not applicable.
Age limit for direct recruits					
(7)					
Not applicable.					
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
(8)	(9)	(10)	(11)		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.					
(12)					
By Promotion:					
From amongst Sub-Inspectors (Telecommunication) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully qualified the pre-promotional training/courses prescribed by the department.					
Note 1.— The eligibility condition for promotion in respect of Sub-Inspector (Telecommunication), who are holding the post on regular basis, on the date of notification of these rules shall continue to be three years.					

4916 46/10-3

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Personnel from other Central Government Ministries or Departments or Central Police Organisations holding analogous post and having experience in Radiographer or Radio Technician or Cryptography or Cipher and Electronic Data Processing work.

Note 1.— The departmental officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date for receipt of applications.

Note 3.—For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/re-employment for ex-servicemen:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date of on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(13)		(14)			
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-		Not applicable.			
1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	-	Chairman,			
2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member			
3. Commandant or Second in Command Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member,			
4. Deputy Commandant (Telecom) or Assistant Commandant (Telecom) Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Sub-Inspector (Telecommunication)	860* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Non- gazetted), Non- Ministerial.	PB-2, Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay Rs.4200	Selection.	Not applicable.
(7)					
Between 20 to 25 years.					
Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.					
Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Division of Chamba District of Himachal Pradaesh, Andman Nicobar Islands and Lakshadweep).					
(8)		(9)	(10)	(11)	
(i) Bachelors degree in Science with Physics, Chemistry and Mathematics or Information Technology or Computer Science or Electronics and Communication or Electronics and Instrumentation; or		Not applicable	Two years	(i) 90% by promotion. (ii) 10% by direct recruitment	
(ii) Bachelor in Computer Application; or					

<p>(iii) B.E. in Electronics and Communication or Instrumentation or Computer Science or Electrical or Information Technology; or</p> <p>(iv) Associate Member of Institution of Electronics and Communication or Instrumentation or Computer Science or Electrical or Information Technology Engineers or equivalent.</p>															
<p>2. Physical Standards:</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th></th> <th>Height</th> <th>Chest</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes</td> <td>162.5 Cms</td> <td>77-82 Cms</td> </tr> <tr> <td>Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.</td> <td>165 Cms</td> <td>80-85 Cms</td> </tr> <tr> <td>All other States and Union Territories</td> <td>170 Cms</td> <td>80-85 Cms</td> </tr> </tbody> </table> <p>Weight : Proportionate to height and age as per medical standards.</p> <p>3. Medical Standards:</p> <p>(a) Eye sight: Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing glasses).</p> <p>(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>4. Must qualify the physical efficiency test, written test and interview.</p>		Height	Chest	Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	77-82 Cms	Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	80-85 Cms	All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms			
	Height	Chest													
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	77-82 Cms													
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	80-85 Cms													
All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms													

(12)

By Promotion:

From amongst Assistant Sub-Inspectors (Telecommunication) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in the grade or ten years combined service as Assistant Sub-Inspector (Telecommunication) and Head Constable (Telecommunication) with minimum one year regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Telecommunication) and have successfully qualified the pre-promotional training/courses prescribed by the department.

Note 1.— In case of the existing ASI(EDP)/Data Entry Operator the provision of qualifying pre-promotional courses shall not be insisted upon.

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(13)				(14)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-				Not applicable.	
1.	Deputy Inspector General Indo-Tibetan Border Police Force	-	Chairman,		
2.	Commandant or Second in Command Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member,		
3.	Deputy Commandant (Telecom) or Assistant Commandant (Telecom) Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Sub-Inspector (Telecommunication).	51* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-gazetted), Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs.2800.	Selection.	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	100% by promotion.	

(12)

By Promotion:

From amongst Head Constables (Telecommunication) of Indo Tibetan Border Police who have rendered five years regular service in the grade and have successfully qualified the pre-promotional training or courses prescribed by the department.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note. 2— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(13)

(14)

Composition of Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-

- | | | | |
|----|--|---|-----------|
| 1. | Deputy Inspector General
Indo-Tibetan Border Police Force | - | Chairman, |
| 2. | Commandant or Second in Command
Indo-Tibetan Border Police Force | - | Member, |
| 3. | Deputy Commandant (Telecom) or
Assistant Commandant (Telecom)
Indo-Tibetan Border Police Force | - | Member. |

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Constable (Telecommunication).	3061* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-gazetted), Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay Rs.2400.	Selection.	Not applicable.

(7)

Between 18 to 25 years.

Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)												
<p>(1) 10+2 pass with Physics, Chemistry and Mathematics having aggregate of 45% marks in Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized board or university; or</p> <p>10th Class pass from a recognized board with two years Industrial Training Institute certificate in Electronics or Electrical or Computer from a recognized institute; or</p> <p>10th Class pass from a recognized board with Science (PCM) and with three years Diploma in Electronics or Communication or Instrumentation or Computer Science or Information Technology or Electrical from a recognized Institute.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruitment.												
<p>2. Physical Standards:</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Height</td> <td style="text-align: center;">Chest</td> </tr> <tr> <td>Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes</td> <td style="text-align: center;">162.5 Cms</td> <td style="text-align: center;">76-81 Cms</td> </tr> <tr> <td>Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.</td> <td style="text-align: center;">165 Cms</td> <td style="text-align: center;">78-83 Cms</td> </tr> <tr> <td>All other States and Union Territories</td> <td style="text-align: center;">170 Cms</td> <td style="text-align: center;">80-85 Cms</td> </tr> </table> <p>Weight : Proportionate to height and age as per medical standards.</p> <p>3. Medical Standards:</p> <p>(a) Eye sight: Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing glasses).</p> <p>(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>4. Must qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p>5. Professional qualification: Should qualify the following professional courses during the probation period subject to extension of probation period by one year.</p> <p>(i) Basic Training for Non-General Duty personnel. (ii) Radio Operator Grade-III.</p>		Height	Chest	Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	76-81 Cms	Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	78-83 Cms	All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms		
	Height	Chest												
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	76-81 Cms												
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	78-83 Cms												
All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms												

(11)					
(a) 90% by direct recruitment.					
(b) 10% by promotion of Constable (Telecommunication) failing which by direct recruitment.					
(12)					
By Promotion:					
From amongst Constable (Telecommunication) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully qualified the pre-promotional training or courses prescribed by the department.					
<p>Note. 1— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>					
<p>Note. 2— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>					
(13)					(14)
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-					Not applicable.
1.	Commandant Indo-Tibetan Border Police Force	-	Chairman,		
2.	Second in Command or Deputy Commandant Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member,		
3.	Assistant Commandant (Telecom) Indo-Tibetan Border Police Force	-	Member.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Constable (Telecommunication)	225* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non- gazetted) (Non- Ministerial)	Pay band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 2000/-	Not applicable.	Not applicable.

(7)														
<p>Between 18 to 23 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p>														
<p>Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>														
(8)	(9)	(10)												
<p>(1) Essential: Matriculation from a recognised Board or equivalent.</p> <p>Desirable: Diploma or Certificate Course from an Industrial Training Institute or any other recognised institution.</p> <p>2. Physical Standards:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;"></th> <th style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"><u>Height</u></th> <th style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"><u>Chest</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes.</td> <td style="text-align: center;">162.5 Cms.</td> <td style="text-align: center;">76-81 Cms.</td> </tr> <tr> <td>Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.</td> <td style="text-align: center;">165 Cms.</td> <td style="text-align: center;">78-83 Cms.</td> </tr> <tr> <td>All other States and Union Territories.</td> <td style="text-align: center;">170 Cms</td> <td style="text-align: center;">80-85 Cms</td> </tr> </tbody> </table> <p>Weight : Proportionate to height and age as per medical standards.</p> <p>3. Medical Standards:</p> <p>(a) Eye sight: Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing glasses).</p> <p>(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>4. Must qualify the physical efficiency test and written test.</p>		<u>Height</u>	<u>Chest</u>	Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes.	162.5 Cms.	76-81 Cms.	Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms.	78-83 Cms.	All other States and Union Territories.	170 Cms	80-85 Cms	Not applicable	Two years.
	<u>Height</u>	<u>Chest</u>												
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes.	162.5 Cms.	76-81 Cms.												
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms.	78-83 Cms.												
All other States and Union Territories.	170 Cms	80-85 Cms												

(11)

By direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or by illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 8.

(12)

Not applicable.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-

- | | | | |
|----|--|---|-----------|
| 1. | Commandant
Indo-Tibetan Border Police Force | - | Chairman, |
| 2. | Second in Command or Deputy Commandant
Indo-Tibetan Border Police Force | - | Member, |
| 3. | Assistant Commandant (Telecom)
Indo-Tibetan Border Police Force | - | Member. |

Not applicable.

[F. No. I-12013/13/2009-Org.]

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy.